

VJ

SEITSEMÄNNEN
JOHTAMISPOLVEN
VAIKUTTAVA
KEHITYSOHJELMA

VOITTAVA JOHTAMINEN

*EXPONENTIAL
WINNING LEADERSHIP*

Kuka johtaa organisaatiossa?

Johtaminen ei ole vain ylimmän johdon monopoli. Englannin kielessä lähin synonyymi sanalle **Leadership** on **Influence**. Kaikkien vaikuttajien yhteinen vaikuttavuus on orkestroitava. Jokainen, jonka rooliin kuuluu vaikuttaa muihin, johtaa muita.

Johtamiskulttuuri on äärimmäisen vaikuttava voima kaikkeen tekemiseen. Johtaminen lähtee johdon ajattelusta, työkalut ja johtamisprosessi mahdollistavat johtamisen, mutta **ratkaisevaa lopulta on johdon ja esimiesten osaaminen**.

Panokset johtamisen kehittämiseen ovat hyviä investointeja. Investoinnit johtamiskielen kehittämiseen helpottavat johtamista. **Johdettavilla on oikeus hyvään johtamiseen**.

VOITTAVA johtaminen on erityisen vaikuttava käytännönläheisten harjoitteiden ja uuden johtamisajattelun työkalujen vuoksi

Mitä hyötyä osallistumisesta voi olla?

- Osallistujan taidot ongelmallisten tilanteiden käsittelyssä ja muutoksen läpiviennissä kasvavat
- Osallistuja oppii "kuuntelemaan silmillään" ja käyttämään kaikkia johtamistyyylejä oikea-aikaisesti ja johdettavien todellisten tarpeiden mukaan.
- Osallistuja asettaa omalle johtamisbrändilleen tietoiset tavoitteet ja määrittää, millä tavoin hän saavuttaa ne.
- Osallistuja lisää omaa myönteistä vaikuttavuuttaan kaikkiin niihin suuntiin, joihin hän joutuu vaikuttamaan. Johdettavia ovat organisaation sisäiset tahot, mutta monessa tapauksessa vaikuttamaan joudutaan myös partnereihin organisaation ulkopuolella.
- Ohjelma kattaa sekä strategisen että operatiivisen johtamisen.

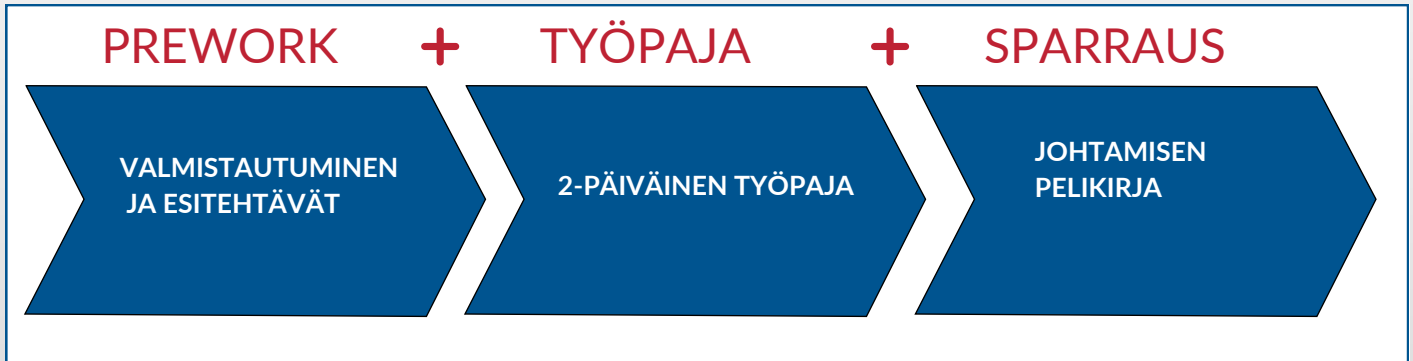
” *Ammattitaitoista koulutusta ja oivaltavia keskusteluja. Monitahoinen aihe osattu yksinkertaistaa ja tiivistää havainnollistavaan pakettiin, joka on helppo omaksua ja josta on hyvä ammentaa oppia omaan tekemiseen.*

Henna Niskakoski,
Electronic Oxidizing Devices,
EOD Europe

” *Voittava johtaminen - valmennus antoi uusia työkaluja ja uudenlaista ajattelumallia arkeen johtamistyössä myös julkishallinnossa.*

Carita Maisila,
Marttilan kunta

Prosessin tulokset näkyvät ajattelun, käyttäytymisen, toiminnan ja tulosten tasolla



- Esitehtävänä tehdään mittaukset: Jokainen osallistuja analysoi oman johtamistyyliinsä (Itsearvio), ja sen lisäksi kuusi henkilöä, joihin hän säännöllisesti vaikuttaa, tekevät hänestä (Johtamistyyli) analyysin.

- Kaksipäiväinen ohjelma koostuu kahdeksasta moduulista

- Osallistuja rakentaa Johtamisen Pelikirjan - johtamisen pelisuunnitelman - itselleen
- Sisältö käydään läpi yhdessä konsultin kanssa.

I PÄIVÄ

- Moduuli # 1 Oman johtamisbrändin tavoitteet
- # 2 Miten diagnosoida nopeasti muuttuvissa tilanteissa johtamiseen kohdistuvat todelliset tarpeet?
- # 3 VII johtamissukupolven johtamismallin soveltaminen omaan johtamiseen
- # 4 Palaute johtamisesta (Itsearvio ja Johtamistyyli)

II PÄIVÄ

- # 5 Jobs To Be Done't priorisointi ja painotukset
- # 6 Oman Johtamisen Pelikirjan viimeistely
- # 7 Oman johtoryhmän kehittämistarpeet
- # 8 Koutsausaskeleista sopiminen

VOITTAVA johtaminen

Toteutusajankohdat 2023 - 2024

12.-13.10.2023, Haikon Kartano, Porvoo

7.-8.11.2023, Haikon Kartano, Porvoo

3.-4.4.2024, Haikon Kartano, Porvoo

15.-16.5.2024, Haikon Kartano, Porvoo

8.-9.10.2024, Haikon Kartano, Porvoo

20.-21.11.2024, Haikon Kartano, Porvoo

Kustannukset

1 480 € (ilman ALV) sisältäen osallistumismaksun, materiaalit, valmennukseen liittyvät mittauksen (Johtamistyylit), kirjan ja coaching-istunnon Johtamisen PELIKIRJALLE.

Muut tiedot

Osallistuja vastaa itse matka-, majoitus- ja kokouspakettikuluistaan. Investointi laskutetaan vahvistuksen yhteydessä, jolloin käynnistetään mittaukset.

NÄKEMYS, OSAAMINEN, TAHTO

– erilainen tulevaisuus vaatii erilaista ajattelua, näkemistä ja kehityshalua

Olipa tarpeesi henkilökohtainen, yrityksen liiketoiminnan tai organisaation kehittäminen, johtoryhmän toimivuus tai yksittäisen johtajan osaamistason nosto, Leaders' Business School yhteistyökumppaneineen pystyy tarjoamaan sinulle tarpeisiin istuvan ja räätälöityvän kokonaisuuden.

Ollaan yhteydessä!