

TVJ

SEITSEMÄNNEN
JOHTAMISPOLVEN
VAIKUTTAVA
KEHITYSOHJELMA

TOIMITUSJOHDON

VOITTAVA JOHTAMINEN

*EXPONENTIAL
WINNING LEADERSHIP*

Kuka johtaa organisaatiossa?

Johtaminen ei ole vain ylimmän johdon monopoli. Englannin kielessä lähin synonyymi sanalle **Leadership** on **Influence**. Kaikkien vaikuttajien yhteinen vaikuttavuus on orkestroitava. Jokainen, jonka rooliin kuuluu vaikuttaa muihin, johtaa muita.

Johtamiskulttuuri on äärimmäisen vaikuttava voima kaikkeen tekemiseen. Johtaminen lähtee johdon ajattelusta, työkalut ja johtamisprosessi mahdollistavat johtamisen, mutta **ratkaisevaa lopulta on johdon ja esimiesten osaaminen**.

Panokset johtamisen kehittämiseen ovat hyviä investointeja. Investoinnit johtamiskielen kehittämiseen helpottavat johtamista. **Johdettavilla on oikeus hyvään johtamiseen**.

VOITTAVA johtaminen on erityisen vaikuttava käytännönläheisten harjoitteiden ja uuden johtamisajattelun työkalujen vuoksi

Mitä hyötyä osallistumisesta voi olla?

- Osallistujan taidot ongelmallisten tilanteiden käsittelyssä ja muutoksen läpiviennissä kasvavat
- Osallistuja oppii "kuuntelemaan silmillään" ja käyttämään kaikkia johtamistyylejä oikea-aikaisesti ja johdettavien todellisten tarpeiden mukaan.
- Osallistuja asettaa omalle johtamisbrändilleen tietoiset tavoitteet ja määrittää, millä tavoin hän saavuttaa ne.
- Osallistuja lisää omaa myönteistä vaikuttavuuttaan kaikkiin niihin suuntiin, joihin hän joutuu vaikuttamaan. Johdettavia ovat organisaation sisäiset tahot, mutta monessa tapauksessa vaikuttamaan joudutaan myös partnereihin organisaation ulkopuolella.
- Ohjelma kattaa sekä strategisen että operatiivisen johtamisen.



Ammattitaitoista koulutusta ja oivaltavia keskusteluja. Monitahoinen aihe osattu yksinkertaistaa ja tiivistää havainnollistavaan pakettiin, joka on helppo omaksua ja josta on hyvä ammentaa oppia omaan tekemiseen.

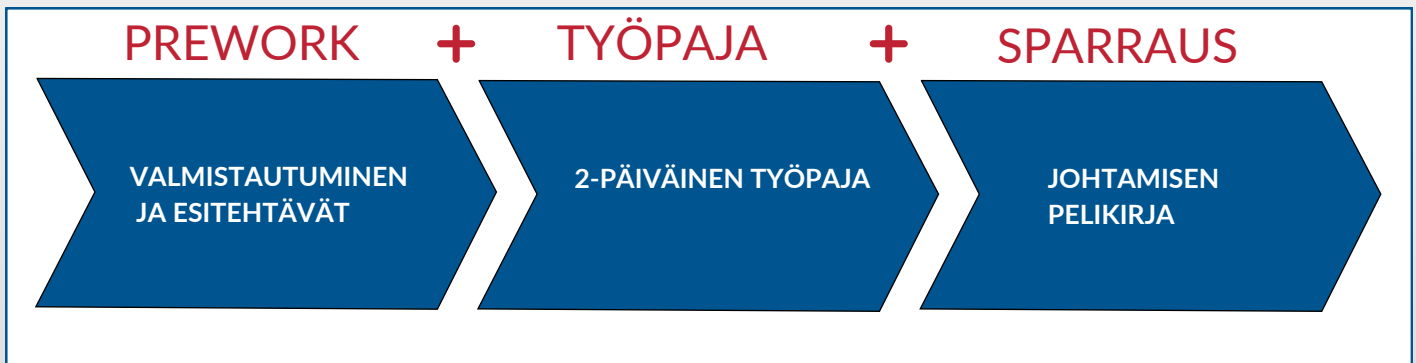
Henna Niskakoski,
Electronic Oxidizing Devices,
EOD Europe



Voittava johtaminen - valmennus antoi uusia työkaluja ja uudenlaista ajattelumallia arkeen johtamistyössä myös julkishallinnossa.

Carita Maisila,
Marttilan kunta

Prosessin tulokset näkyvät johtamisajattelussa ja johtamiskäytänteissä sekä johtamisen tehokkuudessa.



- Esitehtävänä tehdään mittaukset: Jokainen osallistuja analysoi oman johtamistyyliä (*Itsearvio*), ja sen lisäksi kuusi henkilöä, joihin hän säännöllisesti vaikuttaa, tekevät hänestä (*Johtamistyyli*) analyysin.
- Toimitusjohtaja tai johtoryhmän jäsen saavat lisäksi raportin johtoryhmän toimivuudesta sellaisena, kuin johtoryhmän jäsenet sen kokevat.

- Kaksipäiväinen ohjelma koostuu yhdeksästä moduulista

- Osallistuja rakentaa **Johtamisen Pelikirjan** -johtamisen pelisuunnitelman itselleen
- Sisältö käydään läpi yhdessä konsultin kanssa.
- Johtoryhmän raportin pohjalta työstetään **Johtoryhmän kehittämissuunnitelma**.

I PÄIVÄ

- Moduuli
- # 1 Miten talentti kytketään tehokkaasti arvon luomiseen ja muutoksen toteutukseen?
 - # 2 Miten diagnosoida nopeasti muuttuvissa tilanteissa johtamiseen kohdistuvat todelliset tarpeet?
 - # 3 VII johtamissukupolven johtamismallin soveltaminen omaan johtamiseen
 - # 4 Strategisen ja operatiivisen johtamistyylien käytön *simulaatioharjoitukset*

Oman johtoryhmän kehittämistarpeet
- Ppriorisointi ja fokusointi

II PÄIVÄ

- # 5 Strateginen muutosjohtaja ja operatiivisen johtamisprofiilien tulkinta
- # 6 DIALOGIPAJA valmistautumistehtävien pohjalta; johtopäätösten oikeellisuus, uudet johtamistyyli ja -käytännöt
- # 7 Contracting Leadership Style
- # 8 Oman Johtamisen Pelikirjan viimeistely
- # 9 Koutsausaskeleista sopiminen

Toimitusjohdon

VOITTAVA johtaminen

Toteutusajankohdat 2024

13.-14.2.2024, Haikon Kartano, Porvoo
15.-16.5.2024, Haikon Kartano, Porvoo
21.-22.8.2024, Haikon Kartano, Porvoo
13.-14.11.2024, Haikon Kartano, Porvoo

Kustannukset

1 980 € (ilman ALV) sisältäen osallistumismaksun, materiaalit, valmennukseen liittyvät mittaukset (Johtamistyyliä sekä Johtoryhmämittaus), kirjan ja coaching-istunnon Johtamisen PELIKIRJALLE.

Muut tiedot

Osallistuja vastaa itse matka-, majoitus- ja kokouspakettikuluistaan. Investointi laskutetaan vahvistuksen yhteydessä, jolloin käynnistetään mittaukset.

NÄKEMYS, OSAAMINEN, TAHTO

– erilainen tulevaisuus vaatii erilaista ajattelua, näkemistä ja kehityshalua

Olipa tarpeesi henkilökohtainen, yrityksen liiketoiminnan tai organisaation kehittäminen, johtoryhmän toimivuus tai yksittäisen johtajan osaamistason nosto, Leaders' Business School yhteistyökumppaneineen pystyy tarjoamaan sinulle tarpeisiin istuvan ja räätälöityvän kokonaisuuden.

Ollaan yhteydessä!