

SLA

Certificate of
Exponential Value Driving
Executive Leadership
&
Certificate of Value Coach

SENIOR

LEADERSHIP IN ACTION

*TEE ONNISTUMISEN DESIGN
ARVON NOSTAMISEKSI
UUDELLE TASOLLE*

LBS

Leaders' Business Schoolin tarina

OIKEUS HYVÄÄN JOHTAMISEEN

Yhden näkökulman LBS:n tarinaan voisi kertoa erään suuren pörssiyrityksen johtaja, joka ei koskaan ollut asiakkaamme.

Hän oli jäämässä eläkkeelle. Ennen eläkkeelle jäämistään hän pyysi minut lounaalle. Tiesin hänet kyllä muista yhteyksistä ja tiedotusvälineistä, mutta emme olleet kasvokkain koskaan tavanneet.

Lounaan loppupuolella kysyin, miksi hän oli kutsunut minut lounaalle. Hän vastasi, että ”kun te silloin 70-luvulla aloitte puhumaan leadershipistä, ajattelin, että olette ihan huuhaa-yritys. Halusin vain ennen eläkkeelle jäämistä puhdistaa pöytäni ja kertoa, että kyllä minä nyt ymmärrän, mitä te silloin halusitte sanoa, ja arvostan sitä, mitä te teette”.

Kun hän tuli työelämään, kaikki halusivat olla managereita. Nyt managerin lisäksi johtajan on oltava taitava liideri, strategi, sosiaalinen arkkitehti, vaikuttaja, organisaation designeri,

tulevaisuuden näkijä, hyvä kuuntelija, taitava ihmisten energisoija. Listaa voisi helposti jatkaa.

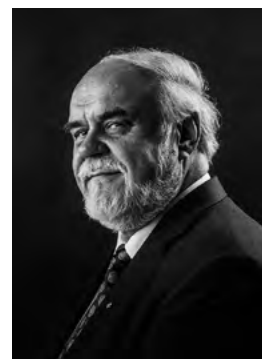
Tuhannet johtajat ovat saaneet nostetta uralleen ohjelmistamme ja antaneet meille kannustavaa palautetta. Johtajien oman Leaders' Business Schoolin kehittäminen on ollut voiman ja inspiraation lähteenämme.

LBS on lajissaan uniikki. Se ei ole johtamisen peruskoulu, jossa talous, markkinointi, HR, jne. käydään aiheittain läpi, vaan *keskiössä ovat osallistuja, hänen vastuualueensa ja uransa.* Ne on kudottu kiinni strategiaan, organisointiin, muutoksen läpivientiin, suoritukseen ja johtamiseen. Diagnostiikka auttaa mittaamaan niin kehityskohteita kuin edistymistäkin. Kokenut konsultti henkilökohtaisena koutsina vastaa siitä, että soveltamisen laatu ja oman Johtamisen PELIKIRJA syntyvät soveltamisharjoitteista. Työkalut jäävät kestävästi käyttöön.

LBS tarjoaa reaali maailmaan kytkeytyvän inspiroivan kehitysohjan. Tiedostaminen ei riitä. On myös osattava. Oikeutta hyvään johtamiseen ei ole, ellei esihenkilö osaa johtaa.

 [Katso video LBS:n roolista ja toiminnasta tästä.](#)

Tero J. Kauppinen
rehtori



Since
1988

”VUOSI JOHTAJAN ELÄMÄSTÄ – KAIKILLA MAUSTEILLA.”

Senior Leadership in Action, SLA, on Leaders' Business Schoolin, LBS:n, lippulaivaohjelma.

Leaders' Business School (LBS) syntyi vuonna 1988 tarpeesta kehittää johtamisosaamista, kun managereista piti tulla myös liidereitä. 1990-luvun lama pakotti kaikki organisaatiot, niin yritykset, järjestöt kuin julkishallinnon organisaatiot, ajattelemaan strategisemmin. Ylimmän johdon maailmanluokan ohjelmalle syntyi tarve. SLA-1 aloitti syksyllä 1999. Olemme sen jälkeen vieneet Harvardiin yli 700 suomalaista johtajaa.

SLA on
ainutlaatuinen mahdollisuus
viedä johtaminen uudelle,
arvoa luovalle tasolle.

Seuraava aloittava SLA-ohjelma on numeroltaan SLA 37. Olemme uudistaneet prosessia ja *lisänneet henkilökohtaisten sparrausistuntojen määrän kaksinkertaiseksi*. Samalla olemme tuoneet valtavan kiinnostuksen Wall Streetillä ja Private Equity -yhtiöissä saaneen Exponential Value -ajattelun osaksi Senior Leadership in Action ohjelmaa.

Ohjelman aikana osallistuja tekee *eksponentiaalisen onnistumisen designin yritykselleen ja organisaatiolleen*.

Leaders' Business School on nimensä mukaan jo käytännön johtavassa asemassa olevan johtajan käytännön läheinen Business School, jossa työtä ei tehdä professorille, vaan omalle organisaatiolle ja itselle. Tarvittaessa SLA:sta on helppo jatkaa myös eMBA:n suorittamiseen, kun SLA edustaa merkittävää osaa siitä. Tehtävä kehitystyö ja vierellä kulkeva kokenut konsultti auttavat viimeistelemään kehityshankkeet niin, että hankkeen suunnitelma kelpaa graduksi.

Kun johtoryhmän jäseniltä kysyy, mikä on yrityksen strategia (*missä ja kuinka aiomme voittaa*), saa usein tyydyttäviä vastauksia. Mutta jos jatkaa ja kysyy, missä arvo syntyy, ei johtoryhmien jäsenten vastaus ole enää yhtä selvä. Ja jos vielä jatkaa ja kysyy, miten paljon euroissa arvoa luovat markkinointi, tuotekehitys tai HR, jää vastaus miltei aina saamatta.

Käytännön hankkeissa on huomattu, että ns. tukifunktiot tuottavat usein 40-50 % yrityksen tuottamasta arvosta. Ei ole sama miten näitä funktioita johdetaan.

Ylimmän johdon tulisi osata tehdä onnistumisen design. Se sisältää sen, miten uusi strategia saadaan toimimaan käytännössä. Connecting Talent to Value Creation on avain täsmätransformaatioon (Precision Transformation) muutostilanteessa, joka johtaa uudelleen, nopeaan ja tehokkaaseen muutokseen.

SLA osallistuja tekee kaiken yllämainitun mahdolliseksi osallistujan organisaatiossa. Samalla mahdollistuu eksponentiaalinen arvon luominen, jonka tukena on it-pohjainen johtamisjärjestelmä.

SLA:n keskeinen tavoite on tehdä johtamisesta ylivoimaa tuottava prosessi. Harvardin professoriryhmä (5 eri alojen professoria) tutkittuaan lukuisan määrän case-tapauksia totesi: Johtaminen vaikuttaa yli puolet tuloksiin – oli ne sitten huonoja tai hyviä.

”Onnistumisen design on
niiden tehtävä, joilla on
valta muuttaa asioita!”

Tero J. Kauppinen,
SLA:n ohjelmajohtaja

Senior Leadership In Action -ohjelman sisältö

Integrated OUTCOMES in 4 categories

ORGANIZATIONAL OUTCOMES

- Winning Strategy in 3.0 fast moving and changing business environment
- The role of innovation and technology in winning
- Strategy based Value Agenda
- Recognizing your Value Hot Spots in €
- Finding out and measuring (€) strategy IMPLEMENTATION RISKS
- Defining competitive positioning and its implications to strategy

STRATEGIC OUTCOMES

- Development leap in skills to diagnose leadership needs to deliver professional leadership
- Lead different personalities, teams and organizational culture
- Learn to use ALL leadership styles when needed
- Lead strategy implementation and change
- Leading management team and any team in organization
- Develop a giant leap in leadership effectiveness; learning to drive exponential value creation.

SPARRAUS: Keskeisen tuen muodostaa kokenut konsultti, tai tarvittaessa konsultit, jotka **sparraavat ohjelman aikana noin 10 istunnossa tehtyjä johtopäätöksiä** integroiduksi suunnitelmaksi, joka on SLA Johtamisen pelikirja.

MANAGERIAL OUTCOMES

- Organisaation muotoilu strategian toteuttamiseksi
- Leadership listan tekeminen niistä, joiden vastuulla arvon luominen on
- Avainroolien tehokas roolittaminen
- Arvon syntymisen kytkeminen avainrooleihin
- Toimenkuvista (oikeuksien listaaminen ja valtamotivaatio) saavutusmotivaation nostaminen JTBD-listausten avulla
- Roolimäärityksiin liittyvien riskien tekeminen näkyväksi (€)
- Talenttiriskien tekeminen näkyväksi (€)
- Connecting Talent to Value suunnitelma tehtynä tietokoneavusteisesti ja henkilökohtaisen koutsin ohjaamana

LEADERSHIP OUTCOMES

- Tulostason ja vastuualueen arvon nostaminen eksponentiaalisesti
- Myös ns. tukifunktioiden luoma arvo euroina tulee mitattavaksi
- Pystytään mittaamaan (ja ohjaamaan) myös tuloksiin johtavia tekijöitä, ei pelkästään lopputuloksia
- Ohjelman aikana tapahtuu JOHTAMISJÄRJESTELMÄN (työkalut ja informaatio) päivitys
- Samoin JOHTAMISPROSESSI (roolit ja tapahtumat aikajanalla) ottaa loikan eteenpäin, jota tarvittaessa voidaan tukea tietojärjestelmällä, joka tekee johtamisesta organisaatiossa läpinäkyvää.

SLA-ohjelman aikana käytetty **diagnostiikka ja intelligence** sekä mittaus ja feedback:

- **Osallistujien aivoprofiili ja siitä tehty noin 45 sivuinen raportti**, jossa tehdään näkyväksi osallistujan ajattelupreferenssit, niiden vahvuudet ja riskit. Benchmarking-tieto miljoonaan mitattuun aivoprofiiliin.
- Kokovartaloineen **JOHTAMISEN 360-asteinen mittaus** ja vertailu tuhansien vertailuryhmään.
- **JOHTORYHMÄN toiminnan mittaus**, jossa vertailutiedot kymmeneen muihin johtoryhmiin kehityksen pohjaksi.
- Henkilökohtainen **operatiivinen johtamistyyli sekä strateginen johtamistyyli** (jotka saattavat olla hyvinkin erilaisia), vertailu 8000 johtajaan.
- **Oma ihmistyyppi** itsen ja muiden näkemänä, ja kuinka tunnistaa ja johtaa erilaisia ihmisiä yhteistyössä.
- Tarvittaessa mahdollisuus **hallituksen toiminnan mittaamiseen** ja vertailu 80 hallitusmittaukseen.
- **Value Creation Benchmarking vertailumittaus 1800 mittaukseen**; omien johtamisen vipuvarsien tärkeys ja kuntomittaus johtopäätöksiä varten.

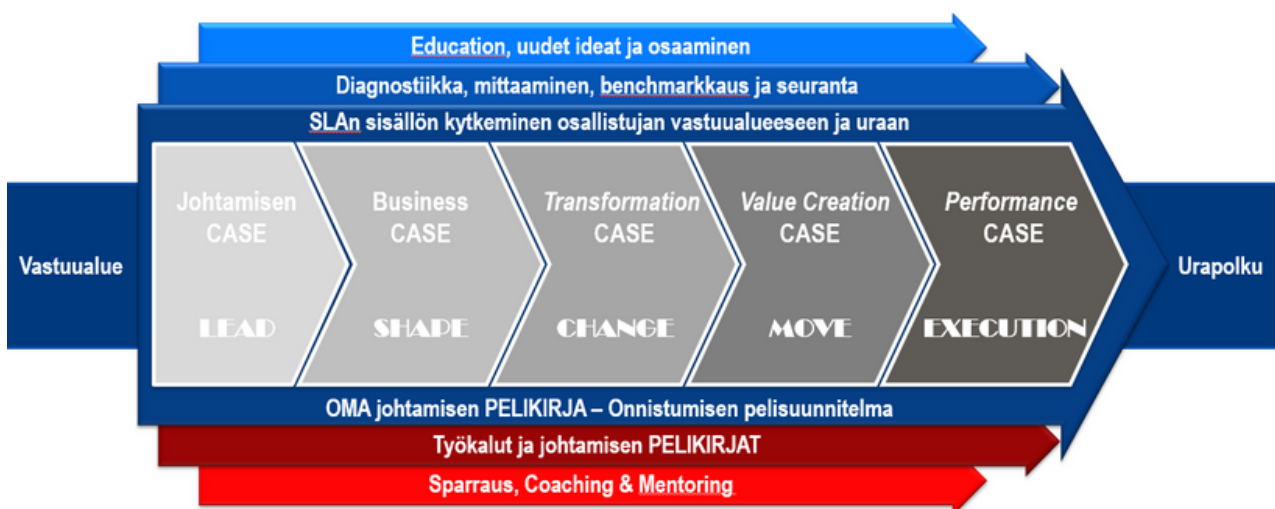
Senior Leadership In Action -ohjelman prosessi

SLA on ohjelma toimitusjohtajalle, hänen johtoryhmälleen sekä hallituksen jäsenille.

Sen kesto on reilu vuosi, jona aikana 1-3 päivän valmennusjaksoihin ja henkilökohtaiseen sparraukseen käytetään aikaa noin kolme viikkoa.

Ohjelma on tehty kokeneille käytännön johtajille, jotka haluavat päivittää näkemyksensä ja osaamisensa tulevaisuuden tarpeiden tasolle.

Onnistumisen design - liiketoiminnan, organisaation, johtamisjärjestelmän ja prosessin integroitu muotoilu - on osoittanut olevan eksponentiaalisen arvon luomisen edellytys.



Nimensä mukaisesti ohjelma kattaa johtamisen **From Vision into Action** eli visiosta tuloksiin.

Käytännön soveltaminen on keskiössä. Ohjelmassa osallistujalle tuodaan uusimpia johtamisen välineitä ja parhaita professoreja eturivin Business Schooleista.

Osallistuja saa vuodeksi käyttöön henkilökohtaisen koutsin, jonka tukemana ideat jalostetaan osallistujan omaksi Johtamisen PELIKIRJAKSI vaihe ja jakso kerrallaan.

Talentin kytkeminen arvon luomiseen tehdään tietokoneavusteisesti, joka vie johtamisjärjestelmän uudelle tasolle.

Tervetuloa tekemään erittäin hyvä investointi.
Ajankohdat ja muu tieto on erillisellä sivulla.



” SLA ON ILMAN MUUTA HUIPPUKOKEMUS

Minna Korkeaaja, talousjohtaja, Pohjolan Voima Oy (SLA 27), nyt Senior Advisor, Korkia Group



” Teemme parhaillaan strategiaa vuoteen 2020. Nämä ajatukset tulivat heti käyttöön. Todella hieno kokemus.

Juha Nuutila, toimitusjohtaja, ProAgria Keskusten Liitto ry (SLA 27), nyt vanhempi konsultti, VIA Group



” Teknologiayritykselle Cusumanon (MIT) ajatukset osuivat ja upposivat.

Sami Ensio, toimitusjohtaja, Innofactor Oyj (SLA 14)



” Kaikista professoreiden ohjaamista caseista löytyi yhtymäkohtia omaan liiketoimintaamme. Kollegan läsnäolosta on lisäksi hyötyä.

Tero Ylinenpää, toimitusjohtaja, Lappset Group Oy (SLA 18)



” Paljon tuomisia omalle johtoryhmälle. Nämä asiat on käytävä läpi toimitusjohtajan ja johtoryhmän kanssa.

Sirpa Huuskonen, henkilöstöjohtaja, Tokmanni Oy (SLA 23)

” Uudet caset, tarinat ja esimerkit huippuprofessorien kertomina avaavat silmät. Todella hieno kokemus omanikin organisaation johtamisen kannalta.

Esko Kemppainen, kirurgi, osaamiskeskusjohtaja, HUS (SLA 24)

” Käynti Harvardissa on todella inspiroivaa. Sain viimeksi niin paljon ajatuksia, että päätin tulla uudelleen USA:n jaksoon.

Jorma Jokela, toimitusjohtaja, Ferratum Group (SLA 6)



” Osallistuin itse ensimmäiseen SLA ohjelmaan 1999-2000. Sen jälkeen olen suositellut SLA-ohjelmaa useiden yhtiöiden johtamisen kehittämisessä.

Juhani Vanhala, hallituksen puheenjohtaja, Fira (SLA 1)



” JOKAISELLA JOHTAJALLA PITÄISI OLLA MAHDOLLISUUS päästä uudistamaan näkökulmiaan tällaiseen kokonaisuuteen.

Mikko Räsänen, Partner, hallituksen puheenjohtaja, Lexia Asianajotoimisto Oy (SLA 21)



” Olemme uudistaneet johtamisjärjestelmämme Business Casessa aloittamamme työn pohjalta. Työ toteutettiin coachin avulla yhdessä esimieskuntamme kanssa.

Jarmo Tanhua, toimitusjohtaja, Teollisuuden Voima Oyj (SLA 21)



” SLA on energisoiva ja silmiä avaava kokemus. Lisäksi se päivittyy jatkuvasti. Käytämme Leaders' Business Schoolin ohjelmia laajasti.

Heikki Paasonen, toimitusjohtaja, Säästöpankki Optia (SLA 21)



” Myös seniorijohtajan on otettava ote oman ajattelunsa kehittämisestä. Self leadership on tärkeää, erityisesti toimitusjohtajalle.”

Hannu Ruotsalainen, toimitusjohtaja, Sp-Rahastoyhtiö Oy (SLA 21), nyt Senior Advisor, Säästöpankkiliitto



” Opintomatka oli hyödyllinen ja antoisa. Harvardin professorit olivat erinomaisia.

Samuli Eskola, Suomen ja Baltian kuluttajaliiketoiminnan vastaava johtaja, HKScan Finland Oy (SLA 15), nyt toimitusjohtaja, Naapurin Maalaiskana Oy

NÄKEMYS, OSAAMINEN, TAHTO

– erilainen tulevaisuus vaatii erilaista ajattelua, näkemistä ja kehityshalua

Olipa tarpeesi henkilökohtainen, yrityksen liiketoiminnan tai organisaation kehittäminen, johtoryhmän toimivuus tai yksittäisen johtajan osaamistason nosto, Leaders' Business School yhteistyökumppaneineen pystyy tarjoamaan sinulle tarpeisiin istuvan ja räätälöityvän kokonaisuuden.

Ollaan yhteydessä!