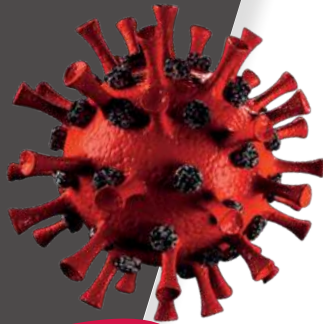


**Johtoryhmän
rakentaminen
nopean toiminnan
tiimiksi**

*From management group
to fast response team*



CHANGE Hits
VALUE Shifts
MONEY Moves
TALENT Disconnects

RAPID MOBILIZATION

Korjaa johtamisen ekosysteemi,
luo pandemian voittava fokus ja
muutokseen uusi vauhti ja ketteryys

RAPID Mobilization

rakentaa johtotiimille uudet kyvykkyydet

Uusia kyvykkyyksiä todella tarvitaan. Ja niitä myös rakennetaan vauhdilla. RAPID Mobilization on syntynyt kansainvälisessä yhteistyössä.

RAPID Mobilization on tiivis prosessi. Sen avulla on mahdollista poistaa pandemian aiheuttamat haitat ja valmistella organisaatio pandemian jälkeiseen "uuteen normaaliin". Se luo uutta energiaa, fokusta ja selkeyttä yhteiseen johtamisotteeseen. Nyt RAPID Mobilization on tarjolla myös suomalaisille organisaatioille.

Yhteistyökumppanimme CEO.works, Incin suurin kansainvälinen asiakas vie parhaillaan läpi RAPID Mobilization -prosessin kaikissa yli 40 omistamassaan yrityksessä, jotka toimivat 80 maassa. Vaikuttava, mittava ja tietoinen päätös onnistuneen testiprojektin jälkeen.

RAPID Mobilization luo johdolle yhteisen näkemyksen luoda oikeat *actionit* pandemian muuttamassa toimintaympäristössä.

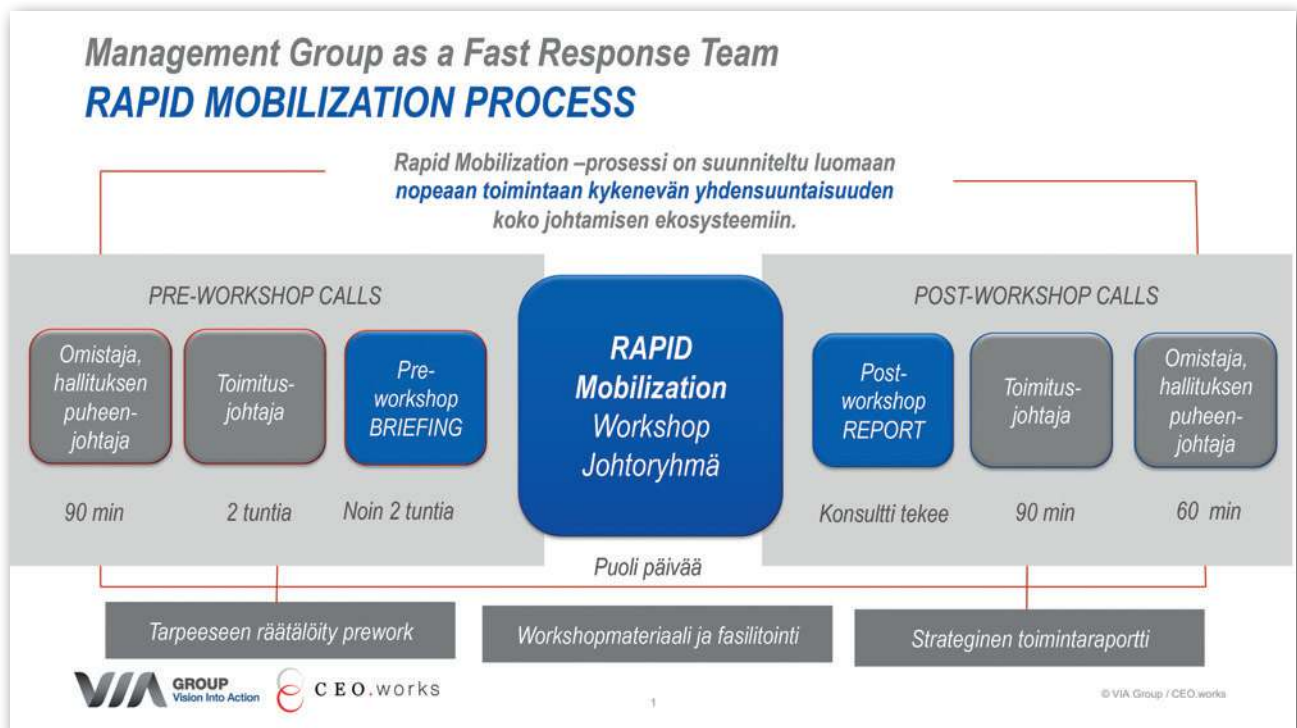
TOP 10 nopeaa vaikutusta

1. Systemisestä toiveajattelusta siirytään systemaattiseen realismiin ; pandemian vaikutukset ovat 2,5-kertaisia kuin johto keskimäärin uskoo.	6. Arvon synnyttämiseksi saadaan kova pohja.
2. Kaikilla sponsoreilla (hallitus, omistajat), toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä on työskentelyn, päätöksenteon ja johtamisen pohjana amat oletukset tulevaisuudesta.	7. Resursseja kohdistetaan oikein – ajatellen kustannussääntöjä, mutta myös tulevaa nousua ja nopeaa kasvua.
3. Pandemian haittoihin ja muihin ympäristömuutoksiin saadaan nopeat, korjaavat toimenpiteet .	8. Johtoryhmä saa vahvan tehtävä- ja rooliorientoituneen Team Building -kokemuksen .
4. Strategian käytäntöön vientiin saadaan energiaa, vauhtia ja oikea fokus.	9. Johtamiseen saadaan eksponentiaalista vääntöä ja tehoa .
5. Ei menetetä aikaa ja hukata mahdollisuuksia; tärkeät toimenpiteet aloitetaan heti.	10. Yritys ottaa fokuksiaan ketteryysloikan ja luo itselleen uudet mahdollisuudet onnistua ja menestyä .

RAPID Mobilization -prosessi

RAPID Mobilization -prosessi on tiukasti yrityksen/organisaation strategiaan, rakenteeseen ja tavoitteisiin kytkeytyvä räätälöity prosessi. Se perustuu toimeksiantajan ja konsultin yhteistyöhön.

Ohessa prosessin askeleet ja aikabudjetti, joka antaa kuvan siitä, millaisia askeleita prosessiin kuuluu.



Koko johtoryhmältä prosessi ottaa aikaa vain valmistavan istunnon ja puolen päivän työpajan, mutta hyvin valmisteltuna ja ennakkoon näkemykset mitaten tuloksena on koronan

selättävät, strategian ja muutoksen mobilisoivat päätökset, joihin koko johtamisen ekosysteemi on sitoutunut.

» Hyvää kriisiä ei kannata hukata.

-Sandy Ogg, Founder & CEO, CEO.works, Inc.

Tutkimustulokset finanssikriisistä kertovat, että 20 prosenttia parhaista yrityksistä otti jo kriisin aikana 20 prosentin irtioton verrokkiyrityksistä. Kun kahdeksan vuotta kriisistä oli kulunut, etumatka samoilla yrityksillä oli kasvanut 150 prosenttia (McKinsey).

RAPID Mobilization on tehokas ja fokuosoiva prosessi yritysjohdolle ja erityisesti

toimitusjohtajalle ja hänen tiimilleen kriisin ratkaisemiseksi ja menestysmahdollisuuksien luomiseksi uudessa tulevaisuudessa, kun tarvitaan yhdensuuntaisia, nopeita ja rohkeita toimenpiteitä kriisistä selviytymiseen, strategian käytäntöön vientiin, muutoksen läpivientiin ja eksponentiaaliseen kehitykseen ja johtamisotteeseen.

Avoim kirje toimitusjohtajalle

VOITTAVAN johtotiimin energisointi

Olemme ylpeitä, että kansainvälisen yhteistyön tuloksena meillä on tarjota suomalaisille yrityksille ja organisaatioiden johtoryhmille RAPID Mobilization -prosessin kaltainen palvelu.

Uutena, pandemian iskun jälkeisenä aikana ja älykkään vallankumouksen luomassa ristiaallokossa ei odottamalla ja kompromisseilla menestytä.

Voittaminen edellyttää koko johtamisen ekosysteemin linjakasta yhdensuuntaisuutta. Hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän erilaiset oletukset ja näkemykset hiljentävät vauhdin, laskevat innostuksen ja johtavat monenlaisiin ongelmiin. Pelkääjä ja riskinottaja muodostavat usein vastakkaiset, toisiaan neutraloivat voimat.

Uudet RAPID Mobilization -prosessin työkalut, diagnostiikka ja askellus takaavat vahvan fokuksen asiakkaan liiketoimintaan ja arvon muodostukseen, mutta samalla tuovat esiin organisaation toimintamallin merkityksen ja talentin kytkemisen tärkeyden arvon muodostuksessa.

Ole hyvä ja haasta meidät. Ota yhteyttä. Katsotaan, miten yhdessä voimmme energisoida johdon, ratkaista ongelmat ja vauhdittaa olennaisesti menestystä – ehkä nostaa se jopa uudelle tasolle.



VIA Group/CEO.works

Tero J. Kauppinen

Founder & CEO

P.S. ”On hyvä muistaa Harvard Business Schoolin poikkitieteellinen tutkimus:

**Johdon vaikutus tuloksiin on aina yli 50 prosenttia
– olivat tulokset sitten hyviä tai huonoja.”**