

LI

Role, Power, Focus & Skills

# LEADERSHIP & INFLUENCE

TEHOKKUUTTA JOHTAMISEEN  
JA VAIKUTTAMISEEN

# LBS

## Leaders' Business Schoolin tarina

### OIKEUS HYVÄÄN JOHTAMISEEN

**Yhden näkökulman LBS:n tarinaan** voisi kertoa erään suuren pörssiyrityksen johtaja, joka ei koskaan ollut asiakkaamme.

Hän oli jäämässä eläkkeelle. Ennen eläkkeelle jäämistään hän pyysi minut lounaalle. Tiesin hänet kyllä muista yhteyksistä ja tiedotusvälineistä, mutta emme olleet kasvokkain koskaan tavanneet.

Lounaan loppupuolella kysyin, miksi hän oli kutsunut minut lounaalle. Hän vastasi, että ”kun te silloin 70-luvulla aloitte puhumaan leadershipistä, ajattelin, että olette ihan huuhaa-yritys. Halusin vain ennen eläkkeelle jäämistä puhdistaa pöytäni ja kertoa, että kyllä minä nyt ymmärrän, mitä te silloin halusitte sanoa, ja arvostan sitä, mitä te teette”.

**Kun hän tuli työelämään, kaikki halusivat olla managereita.** Nyt managerin lisäksi johtajan on oltava taitava liideri, strategi, sosiaalinen arkkitehti, vaikuttaja, organisaation designeri,

tulevaisuuden näkijä, hyvä kuuntelija, taitava ihmisten energisoija. Listaa voisi helposti jatkaa.

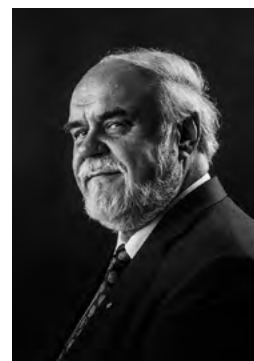
**Tuhannet johtajat** ovat saaneet nostetta uralleen ohjelmistamme ja antaneet meille kannustavaa palautetta. Johtajien oman Leaders' Business Schoolin kehittäminen on ollut voiman ja inspiraation lähteenämme.

**LBS on lajissaan uniikki.** Se ei ole johtamisen peruskoulu, jossa talous, markkinointi, HR, jne. käydään aiheittain läpi, vaan *keskiössä ovat osallistuja, hänen vastuualueensa ja uransa.* Ne on kudottu kiinni strategiaan, organisointiin, muutoksen läpivientiin, suoritukseen ja johtamiseen. Diagnostiikka auttaa mittaamaan niin kehityskohteita kuin edistymistäkin. Kokenut konsultti henkilökohtaisena koutsina vastaa siitä, että soveltamisen laatu ja oman Johtamisen PELIKIRJA syntyvät soveltamisharjoitteista. Työkalut jäävät kestävästi käyttöön.

**LBS tarjoaa reaali maailmaan kytkeytyvän inspiroivan kehitysloikan.** Tiedostaminen ei riitä. On myös osattava. Oikeutta hyvään johtamiseen ei ole, ellei esihenkilö osaa johtaa.



Katso video LBS:n roolista ja toiminnasta [tästä.](#)



**Tero J. Kauppinen**  
rehtori

Since  
1988

# Leadership & Influence ohjelma

## Avainhenkilöiden roolin ja valtapohjan kirkastaminen, arvoa synnyttävän fokuksen ja prioriteettien luominen sekä vaikuttamistaidot.

Monet avainhenkilöt, asiantuntijat ja esimiehet joutuvat vaikuttamaan organisaatiossa eri suuntiin ja myös organisaation ulkopuolisiin toimijoihin ja asiakkaisiin.

Heitä varten on luotu VIA Leadership & Influence ohjelma, jossa asiat eivät jää ideatasolle, vaan ne sparrataan suunnitelmiksi, joihin he voivat hakea esimiehensä hyväksynnän.

On kysymys kasvuloikasta, jonka avulla strategiat laitetaan toimimaan roolitasolla ja avainhenkilöiden johtamis- ja vaikuttamistaidot viedään uudelle tasolle.

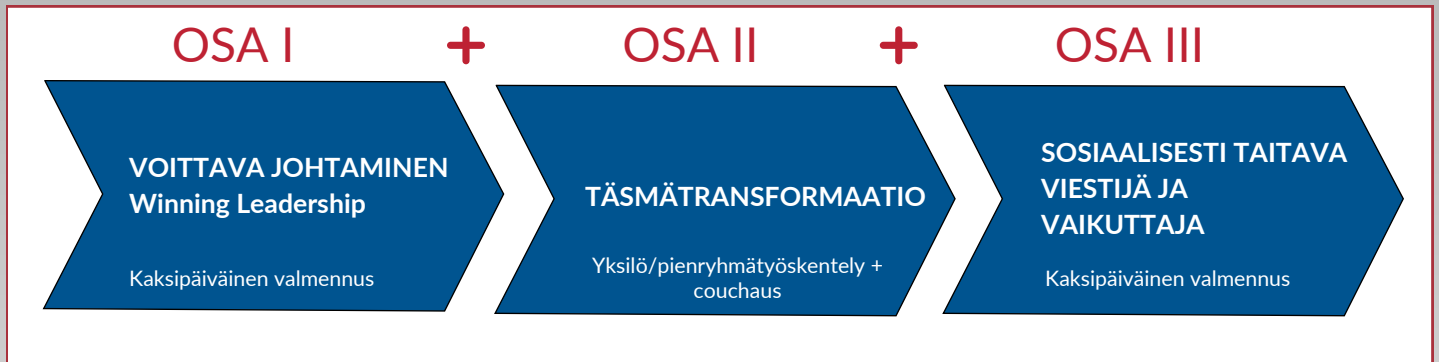
### Missio

Organisaation avainhenkilöiden roolien, fokuksen ja osaamisen virittäminen tehokkaasti toteuttamaan organisaation strategiaa ja tavoitteita.

### KESKEISET TAVOITTEET:

- Täsmätransformaatio nopeasti muuttuvassa 3.0 toimintaympäristössä
- Osallistujan roolin täsmentäminen
- Vaikuttamisedellytysten ja valtapohjan tarkistus
- Strategiasta, rakenteesta ja tavoitteista oman roolin fokuksen määrittäminen (Jobs To Be Done, JTBD) ja niiden painotuksen arvottaminen euroissa.
- Oman johtamistyylien ja preferenssien tunnistaminen ja kaikkien vaikuttamistyylien tehokas käyttö omassa roolissa.
- Henkilökohtaisen vaikuttamisen ja sosiaalisen älykkyyden kehittäminen
- Integroitu koutsattu oma suunnitelma

# TEHOKAS JOHTAMINEN & VAIKUTTAMINEN



- Osallistujan taidot ongelmallisten tilanteiden käsittelyssä ja muutoksen läpiviennissä kasvavat
- Osallistuja oppii "kuuntelemaan silmillään" ja käyttämään kaikkia johtamistyyplejä oikea-aikaisesti ja johdettavien todellisten tarpeiden mukaan.
- Osallistuja asettaa omalle johtamisbrändilleen tietoiset tavoitteet ja määrittää, millä tavoin hän saavuttaa ne.
- **Osallistuja lisää omaa myönteistä vaikuttavuuttaan kaikkiin niihin suuntiin, joihin hän joutuu vaikuttamaan.**
- Ohjelma kattaa sekä strategisen että operatiivisen johtamisen.

- Miten organisaation strategia, tavoitteet ja rakenne näkyy omassa roolissani.
- **Oma rooli nykyisessä ja tulevassa kontekstissa.**
- Power = Influence potential; onko osallistujan roolin valtaperusta kunnossa.
- Millainen on roolin arvoa luova fokus painotettuna arvokompetenssin kannalta.
- Ohjeistettu yksilötyö työkalujen avulla, ja sen pohjalta tehtävä henkilökohtainen sparraus / pienryhmävalmennus etänä.
- Lopputulos kytketään edellisen jakson johtamismalliin.
- Suunnitelma on seuraavan jakson pohjana.

- Osallistuja oppii näkemään ihmisten erilaisuuden, rakentamaan yhteistyötä eri tyyppisten ihmisten välille ja viestimään eri tyyleillä niin, että viesti menee perille.
- Hankalien tilanteiden harjoittelu varmistaa sen, että osallistujalla on valmiudet myös toteuttaa tekemänsä suunnitelma.
- Tavoitteet, rooli ja toimenpiteet jalostetaan kohteittain (oma tiimi, kollegat, esimies, yhteistyökumppanit ja asiakkaat) **vaikuttamissuunnitelmaksi**

Osaamista käyttää  
kaikkia  
johtamistapoja  
ja -tyylejä  
oikea-aikaisesti ja  
tarpeen mukaan.

Voittava  
Management  
omalla  
vastuualueella.

Taitoja  
erilaisten  
ihmisten  
johtamiseen.

# NÄKEMYS, OSAAMINEN, TAHTO

– erilainen tulevaisuus vaatii erilaista ajattelua, näkemistä ja kehityshalua

Olipa tarpeesi henkilökohtainen, yrityksen liiketoiminnan tai organisaation kehittäminen, johtoryhmän toimivuus tai yksittäisen johtajan osaamistason nosto, Leaders' Business School yhteistyökumppaneineen pystyy tarjoamaan sinulle tarpeisiin istuvan ja räätälöityvän kokonaisuuden.

**Ollaan yhteydessä!**

# Leadership & Influence

## Certificate of Leadership & Influence

Toteutuksen aikataulu  
syyskausi 2023- kevätkausi 2024

### LI #1 :

**Voittava johtaminen**

7.-8.11.2023,

Haikon Kartano, Porvoo

**Täsmätransformaatio** - valmennus

Ohjeistettu yksilötyö työkalujen avulla, ja henkilökohtainen sparraus / pienryhmävalmennus etänä.

**Ihmisten johtamisen Pelikirja**

6.-7.2.2024,

Haikon Kartano, Porvoo

### LI #2:

**Voittava johtaminen**

3.-4.4.2024,

Haikon Kartano, Porvoo

**Täsmätransformaatio** - valmennus

Ohjeistettu yksilötyö työkalujen avulla, ja henkilökohtainen sparraus / pienryhmävalmennus etänä.

**Ihmisten johtamisen Pelikirja**

5.-6.6..2024,

Haikon Kartano, Porvoo

*Aikataulu on alustava. Pidätämme oikeuden muutoksiin.*

## Kustannukset ja muut tiedot

Investointi on 6 000 € (ilman ALV) sisältäen osallistumismaksun, materiaalit, valmennukseen liittyvät mittaukset, kirjat sekä koutsauksen.

Osallistuja vastaa itse matka-, majoitus- ja kokouspakettikuluistaan.

Investointi laskutetaan vahvistuksen yhteydessä, jolloin käynnistetään mittaukset.