

LA

The Certificate of
Professional Leadership
&
The Diploma of
Professional Management
Team Member

LEADERSHIP IN ACTION

*VUOSI AIKAA KEHITTÄÄ
OMAA JOHTAMISTA*

LBS

Leaders' Business Schoolin tarina

OIKEUS HYVÄÄN JOHTAMISEEN

Yhden näkökulman LBS:n tarinaan voisi kertoa erään suuren pörssiyrityksen johtaja, joka ei koskaan ollut asiakkaamme.

Hän oli jäämässä eläkkeelle. Ennen eläkkeelle jäämistään hän pyysi minut lounaalle. Tiesin hänet kyllä muista yhteyksistä ja tiedotusvälineistä, mutta emme olleet kasvokkain koskaan tavanneet.

Lounaan loppupuolella kysyin, miksi hän oli kutsunut minut lounaalle. Hän vastasi, että ”kun te silloin 70-luvulla aloitte puhumaan leadershipistä, ajattelin, että olette ihan huuhaa-yritys. Halusin vain ennen eläkkeelle jäämistä puhdistaa pöytäni ja kertoa, että kyllä minä nyt ymmärrän, mitä te silloin halusitte sanoa, ja arvostan sitä, mitä te teette”.

Kun hän tuli työelämään, kaikki halusivat olla managereita. Nyt managerin lisäksi johtajan on oltava taitava liideri, strategi, sosiaalinen arkkitehti, vaikuttaja, organisaation designeri,

tulevaisuuden näkijä, hyvä kuuntelija, taitava ihmisten energisoija. Listaa voisi helposti jatkaa.

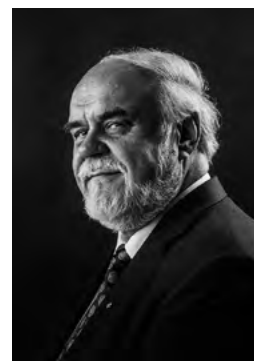
Tuhannet johtajat ovat saaneet nostetta uralleen ohjelmistamme ja antaneet meille kannustavaa palautetta. Johtajien oman Leaders' Business Schoolin kehittäminen on ollut voiman ja inspiraation lähteenämme.

LBS on lajissaan uniikki. Se ei ole johtamisen peruskoulu, jossa talous, markkinointi, HR, jne. käydään aiheittain läpi, vaan *keskiössä ovat osallistuja, hänen vastuualueensa ja uransa.* Ne on kudottu kiinni strategiaan, organisointiin, muutoksen läpivientiin, suoritukseen ja johtamiseen. Diagnostiikka auttaa mittaamaan niin kehityskohteita kuin edistymistäkin. Kokenut konsultti henkilökohtaisena koutsina vastaa siitä, että soveltamisen laatu ja oman Johtamisen PELIKIRJA syntyvät soveltamisharjoitteista. Työkalut jäävät kestävästi käyttöön.

LBS tarjoaa reaali maailmaan kytkeytyvän inspiroivan kehitysloikan. Tiedostaminen ei riitä. On myös osattava. Oikeutta hyvään johtamiseen ei ole, ellei esihenkilö osaa johtaa.



[Katso video LBS:n roolista ja toiminnasta tästä.](#)



Tero J. Kauppinen
rehtori

Since
1988

MIKSI LA-OHJELMA?

Esimiehenä ja johtaja/vaikuttajaroolissa onnistuminen on sekä esimiehen itsensä että organisaation kannalta olennaista. Jatkuvasti ja nopeasti muuttuvissa olosuhteissa se on myös haastavaa ja vaatii jatkuvaa osaamisen ja työkalujen kehittämistä.

Leadership in Action, LA tukee osallistujan uraa sekä onnistumista. Organisaation kannalta LA on erinomainen investointi. Osallistuja saa ohjelman suorittamisesta yksityiskohtaisen todistuksen sekä sertifikaatin *The Certificate of Professional Leadership*.

Leadership in Action, LA-ohjelma on toteutettu jo yli 70 kertaa vuoden mittaisena ohjelmana. Osallistujia ohjelmassa on ollut yli 1000.

Ideat eivät jää ideatasolle, vaan ne työstetään toteutusohjelmiksi.

Nyt ohjelmaan on kytkettävissä lisäksi ammattimaisen johtoryhmän jäsenyys osion *The Diploma of Professional Management Team Member*, joka tekee LA:n käyneestä valmiin johtoryhmätoimijan.

Ohjelma tukee sinun johtajuutesi,
johtamisurasi ja
vastuualueesi kehittymistä.

NELJÄ YLIVOIMATEKIJÄÄ

Todelliset caset & liiketoiminnan haasteet

Ohjelmamme avulla uudistat oman organisaatiosi liiketoimintaa. Yritystä/vastuualuettasi analysoidaan käytännössä testatuilla diagnoosityökaluilla ja pelikirjojen avulla rakennat vankat kehittämissuhteet haluamillesi bisneksen osa-alueille.

Mahdollisuus oppia huippuprofessoreilta

Ulkomaanjaksolla voit tavata professoreita, jotka opettavat IMD:ssä, London Business Schoolissa, EADA:ssa tai muissa alan huippuinstituutioissa, ja saat uusia näkökulmia johtamisen kehittämiseen.

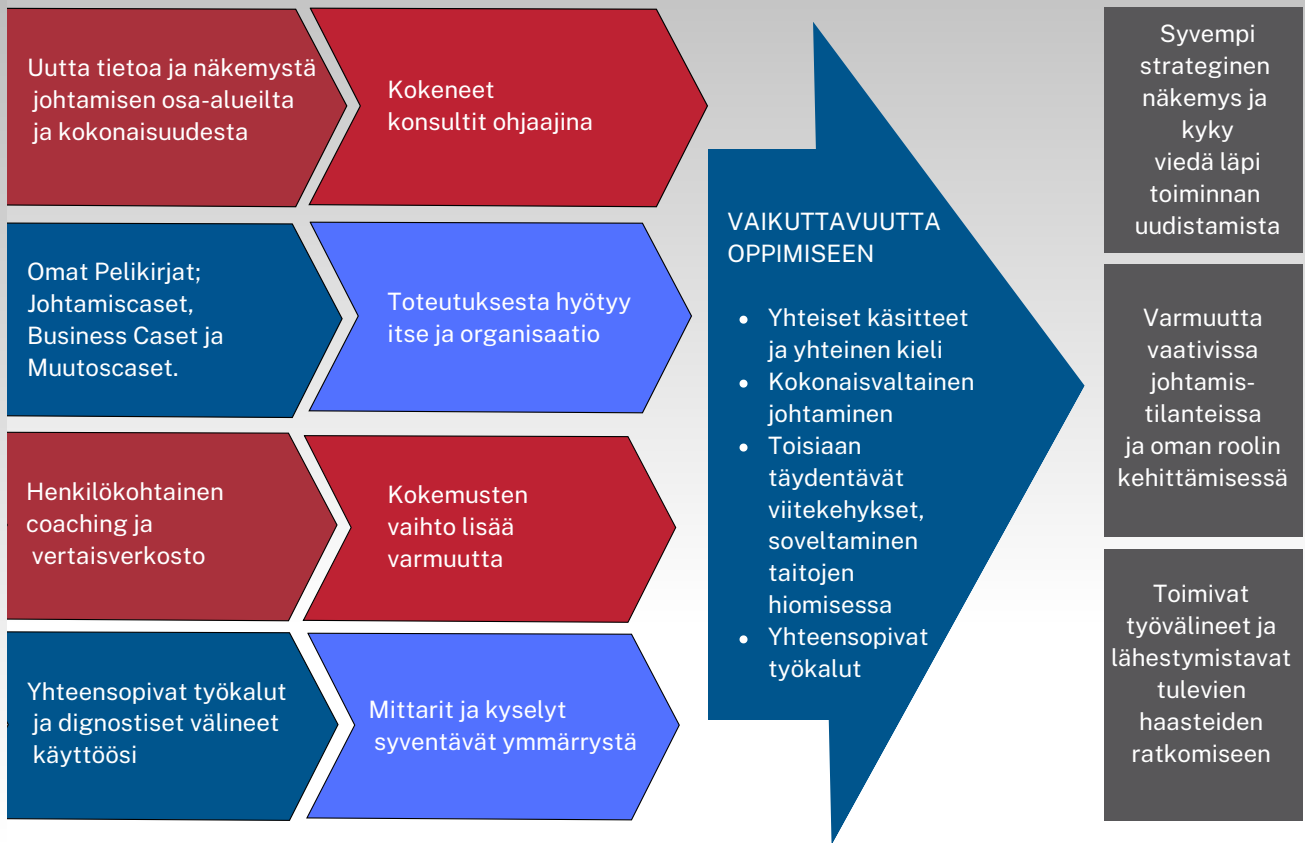
Henkilökohtainen kehittyminen johtajana

Ohjelma tuo varmuutta toimia johtajana vaativissakin johtamistilanteissa. Ohjelman aikana saat vankan analyysin omasta tilanteestasi johtamistaitojesi ja energiasi suhteen sekä rakennat omien vahvuuksiesi kautta polun, jolla kehittyä yhä paremmaksi johtajaksi tasapainossa oman elämäsi kanssa.

Kokonaisvaltaisuus & joustavuus

Ohjelmamme on tarkoitettu johtotehtävissä toimiville. Opetussisällöt ovat hiottuneet kokemusten kautta ja tiiviin asiakasyhteyden tuloksena. Johtamisen vaikuttavuutta kehitetään johtamiskäytäntöjen, -prosessien ja -järjestelmien vaateet huomioiden.

VIA Leadership in Action (LA)



LA-ohjelma säätyy tarpeittesi mukaan; se on rakennettu juuri sinulle.

Yksilöllinen oppimispolku

Sinulle rakennettu, sisällöltään yksilöllinen ohjelma ottaa huomioon nykyiset valmiutesi ja tulevien työtehtävien ja omien kehittämistarpeidesi luomat vaateet

Valmiuksia muutoksen johtamiseen

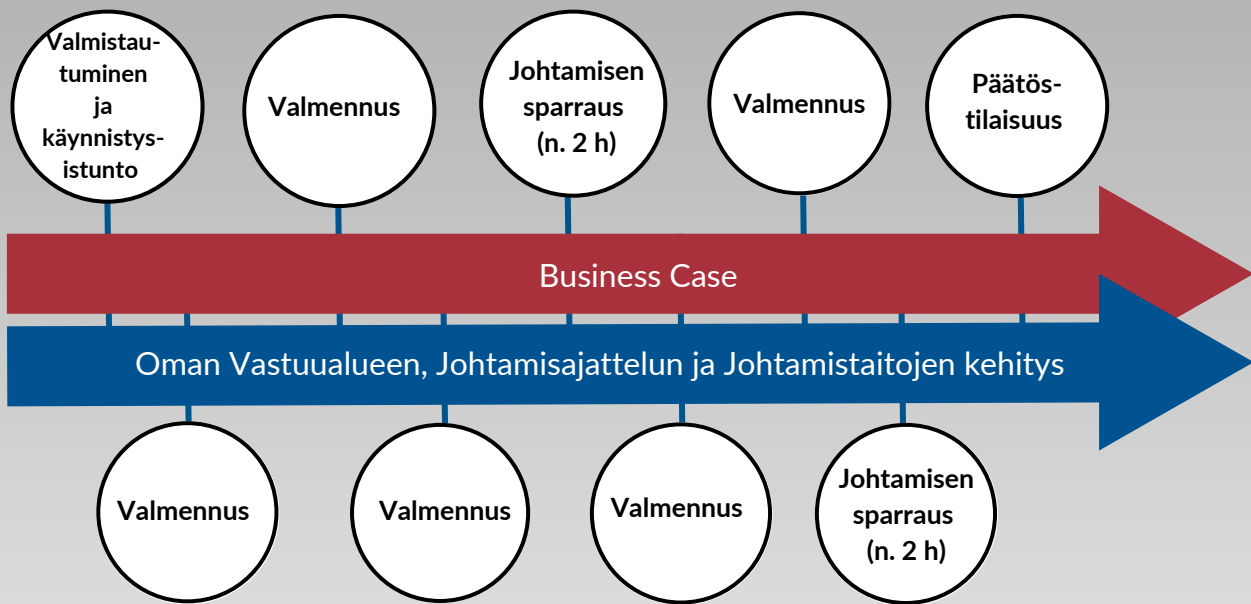
Opiskelu rakentuu VIA-johtamismallin ja siihen liittyvien työkalujen käytön hyödyntämiselle. Kokonaisvaltainen johtamismalli auttaa sinua tunnistamaan liiketoiminnan lisäarvotekijät ja johtamisen avulla jalostamaan ne oman organisaatiosi hyödyksi. Ohjelma kehittää valmiuksiasi tehdä toimintaa merkittävästikin muokkaavia uusia ratkaisuja.

Työkaluja johtajana onnistumiseen

Opiskelun painopiste on uusien työkalujen ja mallien käytäntöön viemisessä siten, että sinulle on opinnoistasi todellista ja välitöntä hyötyä omassa työssäsi ja organisaatiossasi. Opintojesi aikana saat tukea kokeneelta valmentajalta ja vertaisverkostolta, joiden kanssa voit pitää yllä jatkuvaa keskusteluyhteyttä.

Monimuotoisia sisältöjä

Luentomuotoisen opiskelun ohella opit erilaisten oppimissimulaatioiden ja oppimiscasejen kautta. Oma soveltaminen ja kokemusten vaihto syventyvät uusien viitekehysten kautta. Aineistot ovat käytettävissä printtinä ja netin kautta.



Vuosi ohjelmassa rytmittyy työn lomassa
1-2 päiväisten tilaisuuksien ja
henkilökohtaisen sparrauksen avulla
ohjelmakokonaisuudeksi,
jossa jokainen kehittää johtamisaamistaan
omalla vastualueellaan.



Eri aloilta johtavassa asemassa olevat henkilöt löytävät helposti yhteisiä kipukohtia, ja keskusteluiden pohjalta huomaa, kuinka yleistettävissä johtamisen haasteet ovat - toimialasta riippumatta.

Mervi Taskinen, HUS



Koulutuskokonaisuus antoi uuden merkityksen johtamisen työkaluille - johtamisen käsitteille - mikä auttaa kehittämään organisaatiota ja sen johtamista.

Teija Rintamäki, HUS



Maailma muuttuu ja systemaattisuus digitalisaation tukemana kasvaa, mutta silti ihminen on edelleen keskiössä. Arvonmuodostusnäkökulma on hieno juttu niin roolien rakentamisessa, talenttien sijoittelussa kuin tärkeiden roolien tunnistamisessa.

Tapani Puumala, Faba Oy

LA:n voi nyt suorittaa myös Johtoryhmädiplomin kanssa

Diploma of Professional Management Team Member

Hallituksen jäsenillä on yleensä vahva kokemustausta. Siitä huolimatta heidän usein edellytetään käyvän 10-päiväisen sertifiointiohjelman, että he voisivat toimia tärkeässä roolissaan. Monissa erikoistehtävissä organisaation eri tasoilla edellytetään kouluttautumista tehtävään, jonka tunnuksena on sertifikaatti tai ajokortti. Ensimmäistä kertaa Suomessa on nyt mahdollisuus valmentautua tärkeään johtoryhmän jäsenen rooliin.

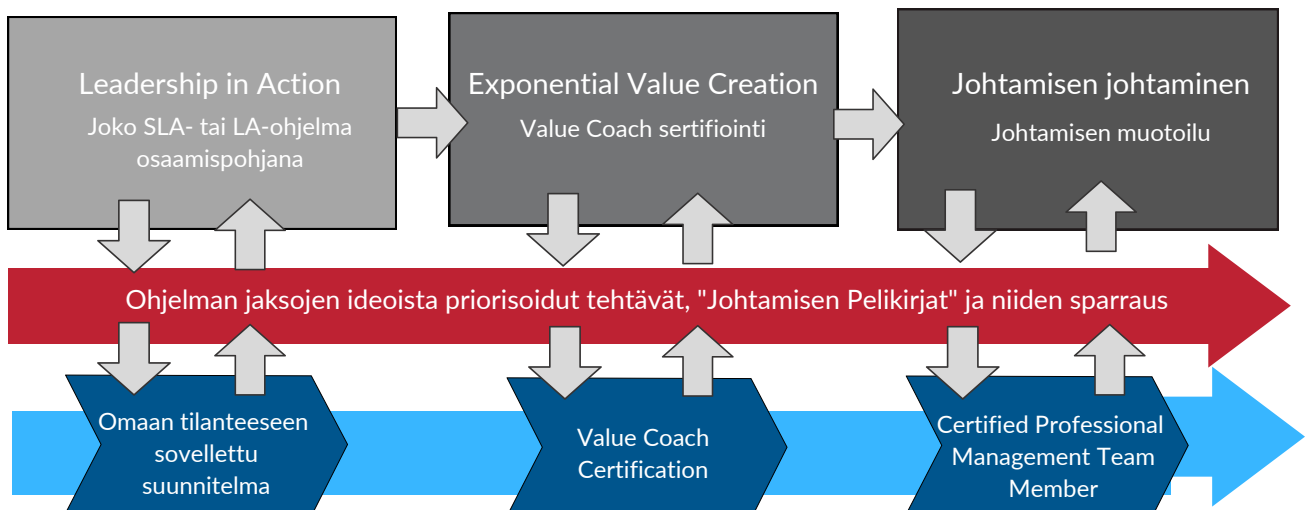
Keskeiset tavoitteet

- Varustaa osallistujat näkemyksellä, konsepteilla, työkaluilla ja taidoilla, joilla he pystyvät olemaan entistä taitavampia ja tuottavampia johtoryhmän jäseniä.
- Valmistella potentiaaliset johtoryhmän jäsenet ottamaan vastaan vastuun johtoryhmän jäsenenä.
- Tuoda osallistujan kautta johtoryhmätyöskentelyyn laatua ja virtaa.
- Tuottaa osallistujille näkemys ja taidot ja myös koutsattu ja priorisoitu suunnitelma oman johtamisen viemiseksi uudelle tasolle.

Mitä hyötyä osallistumisesta voi olla?

Osallistuminen sertifiointiohjelmaan voi olla ratkaiseva kehitysohjelma uran edistymiseen.

- Henkilökohtainen strateginen näkemys, muutososaaminen ja johtamistaito saavat kokonaisvaltaisen kehityspanoksen.
- Ideat eivät jää ideatasolle, vaan kokeneen koutsin avulla ne jalostetaan priorisoiduksi pelisuunnitelmaksi osallistujan roolissa johtajana ja johtoryhmän jäsenenä.
- Täysin uutena osaamisalueena tulevat Johtamisen johtamisen design (johtamisen muotoilu) sekä Exponential Value Creation design.
- Organisaation muotoilu ja roolittaminen ovat valmennuksen jälkeen osallistujalla uudella tasolla.
- Osallistuja saa ohjelmasta KAKSI CERTIFIINTIA. Osasetrifiointi on New Yorkista CEO.worksin antama.
- Jos osallistuja haluaa itselleen markkinoiden käytännön läheisimmän Leaders' Business Schoolin, LBS:n Executive Master of Business Administration, eMBA:n, johtoryhmäsertifiointi kattaa suuren osan tutkinnosta.



NÄKEMYS, OSAAMINEN, TAHTO

– erilainen tulevaisuus vaatii erilaista ajattelua, näkemistä ja kehityshalua

Olipa tarpeesi henkilökohtainen, yrityksen liiketoiminnan tai organisaation kehittäminen, johtoryhmän toimivuus tai yksittäisen johtajan osaamistason nosto, Leaders' Business School yhteistyökumppaneineen pystyy tarjoamaan sinulle tarpeisiin istuvan ja räätälöityvän kokonaisuuden.

Ollaan yhteydessä!