



NOPEUTTA
VOIMAA
KETTERYYTTÄ
ENERGIAA

Johtaminen 3.0

MALLIT, TYÖKALUT
JA OSAAMISET
ARVON LUOMISEEN
3.0-YMPÄRISTÖSSÄ

SMART revolution, ÄLYKÄS vallankumous

Elämme keskellä nopeaa, yllättävää ja jatkuvaa älykästä vallankumousta, joka haastaa *taitavimmankin* johtajan. Ole valmis – myös tuleviin yllätyksiin.

Johtamisen VAATEET muuttuvat

Ympäristö, johtamisen konteksti, määrittää onnistumisen vaateet. Sen vuoksi *johtamisen muutos koskee sinua*. Vaateiden muutos on tunnistettava voidakseen johtaa tuloksekkaasti. Tarvitaan uutta otetta. Ennakoivasti kehitettynä.

Johtaminen on keskeinen onnistumistekijä.

Huonommin johdettu häviää kilpailussa. Oli kysymys yrityksestä, järjestöstä, julkishallinnon organisaatiosta tai vaikkapa maasta. Syntymässä olevassa 3.0-ympäristössä liiketoimintamallin lisäksi *organisaation kyvykkyyksien ja johtamisen tulisi olla samaa 3.0-tasoa*.

TAVOITE



TODELLISUUS



Kolmen tähden JOHTAMINEN 3.0

JOHTAMINEN 3.0

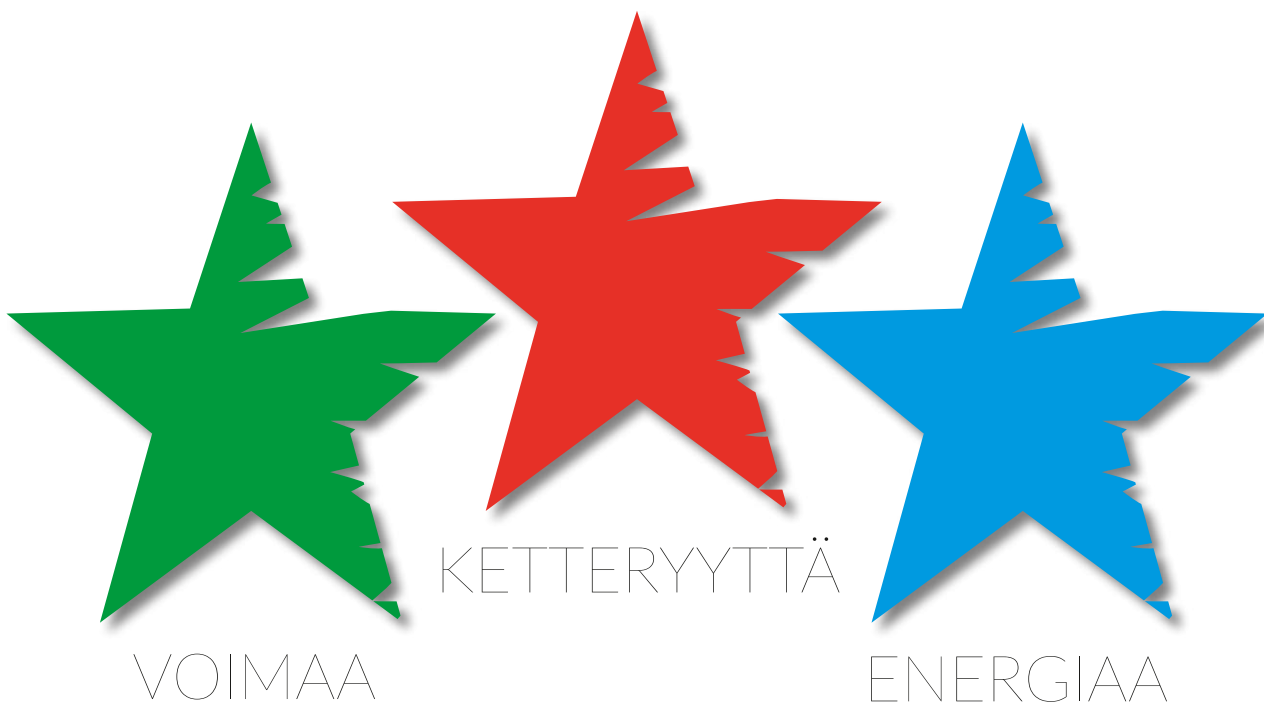
on tehty johtajalle ja esimiehelle, joka haluaa laittaa menestyksen ajurit vastualueellaan kuntoon. Nopeasti ja tehokkaasti.

JOHTAMINEN 3.0

on tarkoitettu organisaatiolle, joka haluaa luoda lisäarvoa ja myös kotiuttaa sen. Ohjelma tähtää kiihdytettyyn arvon luomiseen johtamisen avulla. Johtaminen 3.0 sopii mainiosti johdon yhteisen ajattelun päivittämiseen 3.0-johtamisympäristön vaateiden tasolle.

JOHTAMINEN 3.0

on tutkimisen, systemaattisen kehittämisen ja testaamisen tulos. Se on 3 x 2 päivän investointi, joka muuttaa ajattelua ja nostaa johtamisen uudelle tasolle. Ohjelman aikana osallistuja tekee johtamisen keskeisistä osa-alueista itselleen kolme PELIKIRJAA, konkreettiset askelet, joilla hän aikoo voittaa.





VOITTAVA johtaminen – WINNING Leadership

VOITTAVA johtaminen tuo johtamiseen voimaa, joka lähtee omien johtamisvaateiden tunnistamisesta ja kehittyvä kyvystä käyttää kaikkia johtamistapoja ja tyylejä oikea-aikaisesti tarpeen mukaan.

TARKOITUS

VOITTAVAN johtamisen tarkoituksena on ”avata johtajan diagnostinen silmä” ja ”kehittää johtamiskäden vakautta” niin, että hän kykenee muuttuvissa tilanteissa tunnistamaan, millaista johtamista tarvitaan ja myös toteuttamaan sen.

TAVOITTEET

- Saada mitattu palaute siitä, mitkä johtamisen vaatteet ovat, niiden prioriteetit ja missä niihin ei vastata omalla vastuualueella; tunnistaa johtajana onnistumisen esteet.
- Luoda osallistujille ammattimainen kyky diagnosoida strategiasta ja muutoksista tulevat tarpeet ja rakentaa *saumaton kytkentä* arvон luomisen ja tarvittavan kyvykkyyden välille.
- Oppia käyttämään kaikkia johtamistyyliä oikea-aikaisesti, taitavasti ja tuloksia tuottavasti. Kuinka toimia jämäkästi ja saada aikaan oikea kehitysdynamiikka sekä luoda onnistumista tukeva *johtamiskulttuuri*.
- Tehdä VOITTAVAN johtamisen PELIKIRJAN avulla johtamisen kehitysoikka omalla vastuualueella.

TOTEUTUSTAPA

Osallistuja tekee diagnoosin johtamisen vaateista esityön avulla sekä mittaa johtamistyyliänsä tehokkuuden ja toimivuuden sekä tuottaa profiilin johtamiskulttuurista. Työprosessissa tietopanos muokataan toiminnalliseen muotoon. Harjoitteilla ja simulaatioilla lisätään osaamista ja maailman johtavat johtamisgurut tuovat oman energisoivan lisänsä videoklippien muodossa. Vaiheittain johtopäätökset muuttuvat kehittämissuunnitelmaksi hyödyntäen VOITTAVAN johtamisen PELIKIRJAA.

LOPPUTULEMAT

- Osallistujalla on diagnosoitu, mitattu ja prosessoitu realistinen kuva häneen kohdistuvista vaateista, oman johtamisen tyyli- ja rakenteesta, johtamisen ja johtamiskulttuurin kehittämiskohdista.
- Analyysit on jalostettu askeleittaiseksi kehityssuunnitelmaksi oman vastualueen johtamisen kehittämiseksi. VOITTAVAN johtamisen PELIKIRJA tukee käytäntöön vientiä.

» Hyvä, ajatuksia koostava 2-päiväinen valmennus. Sain arvokkaita pohteita sekä työkaluja strategiamme ankkuroimiseksi arjen työhön.



Hanna Ilmonen
henkilöstöjohtaja

HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulu

» VOITTAVA johtaminen -valmennus auttaa johtoryhmää puhumaan yhteistä kieltä ja käyttämään samaa käsitteistöä. Se sopii myös aikaisempien VIA-kurssien päivitykseksi.



Hannu Ruotsalainen
Senior Advisor, varatuomari
Säästöpankkikeskus osk.

» Ajatuksia herättävät luennot ja keskustelut. Konkreettista ja käytäntöön sovellettavissa olevaa aineistoa yllin kyllin.



Jalo Poijula
Industrial Councillor



Gasellijohtaminen - Gazelle Leadership



Johtaminen 3.0 edellyttää ketteryyttä.
Gasellijohtamisessa tehdään suunnitelma
uuden nopeuden ketteryyden luomiseksi.

TARKOITUS

Tarkoituksena on luoda edellytykset ketterälle johtamiselle, valita työkalut sekä hankkia oleellinen lisä johtamisosaamista.

TAVOITTEET

- Muutoksen ketterä läpivienti, strategian kytkeminen tiukasti eri rooleihin ja toteutukseen.
- Ryhmän älykäs käyttö johtamisen tukena, ryhmän ja sen jäsenten roolitus muuttuviin tilanteisiin.
- Johtamisen työkalujen tarkistus ja päivittäminen.
- Johtamisprosessin tehokas toiminta ja oma rooli sen suunnittelijana ja veturina.

TOTEUTUSTAPA

Esitehtävien avulla saadaan mitattua palautetta eri ketteryystekijöiden tilasta ja benchmarkit muista organisaatioista. Tieto prosessoidaan työkaluilla

toiminnalliseen muotoon. Uusi, tutkittu tieto sovelletaan osallistujan tilanteeseen. Harjoitteet lisäävät osaamista. Videoklippien avulla luokkaan tuodut minicaset ja huippugurut syventävät ja inspiroivat. Gasellijohtamisen PELIKIRJA auttaa tekemään oikeat kehitysasket työpajan jälkeen.

LOPPUTULEMAT

- Ketterän strategian jalkautuksen ja muutoksen johtamisen edellytykset, usein piilossa olevat esteet ja jarrut sekä vaateiden uudet ominaisuudet on muokattu johtamisen perustaksi, jossa työkalut, informaatio ja itse johtaminen liittyvät yhdeksi vaikuttavaksi arvoa luovaksi johtamiseksi.
- Osallistujalla on uusi tietoisuuden taso mihin kaikkeen on vaikutettava, että johtaminen toimii. Hänellä on Gasellijohtamisen PELIKIRJA tukena käytäntöön viennille.

)) Gasellijohtaminen antoi loistavia työkaluja käytännön johtamistyöhön ja vauhdikkaan alun vuoden mittaiselle VIA Leadership in Action -ohjelmalle."



Leena Ilvesluoto
liiketoimintajohtaja
ProAgria Keskusten Liitto ry

)) Todella antoisa looginen kokonaisuus. Sain reppuun paljon uusia ideoita mukaan vietäväksi."



Tero Ervasti
Director, Strategic Account
Fazer Leipomot Oy

)) Kokeneenkin johtaja on tarpeen päivittää johtamistaan. Gasellijohtaminen on tällaiseen mahdollisuus. Suosittelen lämpimästi."



Maija-Liisa Friman
hallitusammattilainen



Ihmisten johtamisen PELIKIRJA – Leading Human Energy

Liikellepaneva energia on ihmisessä.
Niin oman energian kuin erilaisten ihmisten johtamistaito on "MUST" -asia liiderille.

TARKOITUS

Energisoida oma johtaminen ja kehittää osallistujan kykyä ihmisten johtamisessa ja johdettavien energian kiinnittämisessä kulttuurin kehittämiseen ja suorituksen parantamiseen tiedostaen, että kaikki energia tulee ihmisistä.

TAVOITTEET

- Oman johtamisbrändin, uskottavuuden ja vaikuttamiskyvyn nostaminen uudelle tasolle.
- Ihmisten johtamistaitojen kehittäminen niin, että osallistuja osaa johtaa kulttuurimuutosta, lisätä sitoutumista ja johtaa erilaisia ihmisiä.
- Tavoite- ja liiketoimintalähtöisen ihmisten suorituskyvyn, yhteen pelaamisen ja erilaisuuden johtaminen.
- Tuottaa Ihmisten johtamisen PELIKIRJA, jonka avulla voidaan ratkoa nykyiset ja tulevat haasteet.

TOTEUTUSTAPA

Työpaja alkaa oman johtamisbrändin ominaisuuksien tavoitteellisella tarkastelulla. Vastuualueen onnistumisen reunaehdot, tavoitteet ja haasteet muodostavat lähtökohdan paremmalle sosiaaliselle arkkitehtuurille, ihmisten kytkemiselle tekemiseen, erilaisten ihmisten yhteistyölle ja viestinnälle. Johtaja toimii sekä designerina että toteuttajana. Ilman ihmisten energiaa tavoitteet eivät toteudu. Testit antavat syvyyttä ajattelulle, harjoitteet tekevät mestarin. Ihmisten johtamisen PELIKIRJA on suunnitelma.

LOPPUTULEMAT

- Osallistujalla on selkeät tavoitteet oman johtamisbrändinsä kehittämiseksi.
- Hän osaa johtaa ja energisoida erityyppisiä ihmisiä muutoksessa ja suoritusten johtamisessa.
- Hän tiedostaa vahvuutensa ja kehityskohteensa ja on harjoitellut kriittisten osaamisten toteutusta.
- Osallistujalla on Ihmisten johtamisen PELIKIRJA, jossa toteutus suunnitelma on konkretisoitu.

» Täydet pisteet. Oma johtamisen case herättää ajattelemaan. Suosittelem kokeneellekin johtajalle."



Markku Rönkkö
hallitusammattilainen

» Erinomainen, konkreettisen suunnitelman eli Johtamisen PELIKIRJAn tuottava valmennus."



Juha Mähönen
toimitusjohtaja
Vuoristo-yhtiöt Oy

» Pelikirja panee ajattelemaan. Se soveltuu hyvin osaksi laajempaa kehitysohjelmaa, kuten minulla."



Ilkka Auvola
myyntijohtaja
Olvi Oyj

Innovatiivinen, visuaalinen, konkreettinen

PELIKIRJA

auttaa soveltamaan ideat paikan päällä askeleiksi

Johtaminen 3.0 tuottaa runsaasti ajatuksia ja ideoita. Ne eivät unohdu, kun ne moduleittain sovelletaan osaksi johtamisen pelisuunnitelmaa.



VOITTAVA johtaminen PELIKIRJA

Voimaa johtamiseen.
Kykyä vastata
ympäristömyllerryksen
vaateisiin.



GASELLIJOHTAMISEN PELIKIRJA

Ketteryyden on johtamisessa tärkeää.
Gaselli voittaa leijonan yhdeksässä
tapauksessa kymmenestä.



IHMISTEN johtamisen PELIKIRJA

Energia strategioiden ja
tavoitteiden toteuttamiseen
löytyy ihmisistä.



Kenen tulisi osallistua Johtaminen 3.0:aan?

Ylimmällä johdolla, keskijohdolla ja kaikilla esimiehillä ja vaikuttajilla organisaatiossa tulisi olla *sama yhteinen leadership-kieli*.

Ihmiset ymmärtäisivät paremmin organisaationsa johtamista.

Johtaminen 3.0 on erinomainen 3 x 2 pv:n investointi organisaation esimiehille – lähtien ylimmästä johdosta.

Mitä osallistuja saa ohjelmasta?

Osallistujan johtamisnäkemys ja osaaminen trimmataan vastaamaan tämän ajan vaateisiin. Kokonaisuuteen kuuluu:

- Esitehtävät ja kartoitukset, niiden raportit ja benchmarkit
- Johtamiseen, johtamisvaateisiin ja johtamiskulttuuriin liittyvät mittaukset, joita on jokaisessa jaksossa
- Osallistujamateriaalit
- Simulaatiot, videoharjoitukset ja minicaset
- Kolme erillistä, toisiaan täydentävää PELIKIRJAA
- Diplomi Johtaminen 3.0 -suorittamisesta

Pakettiin ei kuulu matkat, majoituspaketit eikä ALV.

Johtaminen 3.0 on samalla alkuosa Leadership Academyn pitkiin ohjelmiin, jotka voi suorittaa joustavasti oman aikataulun mukaan. Johtaminen 3.0 -ohjelman suorittanut voi jatkaa VIA Senior Leadership In Action ja VIA Leadership in Action -ohjelmissa. Niin suoritukset kuin investointi hyvitetään sellaisinaan.

Investointi ja aikataulu

Tiedot ovat erillisellä liitteellä. Johtaminen 3.0 -ohjelman voi suorittaa kokonaan tai osa kerrallaan.

Ota yhteyttä. Teemme ohjelmasta myös yrityskohtaisia räätälöityjä ratkaisuja.